

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2015

V súlade s § 1 odst. 1 písm. d/ zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Rudina, zastúpená starostom obce Ing. Anna Mičianová

na jednej strane

a

Základná organizácia slovenského odborového zväzu verejnej správy pri obci Rudina zastúpená predsedníčkou závodného výboru p. Oľgou Chovaňákovou a podpredsedníčkou závodného výboru p. Slávkou Francovou Bc.

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovno-právne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v rozsahu 16 hodín do roka.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do posledného dňa v mesiaci , v ktorom boli zo mzdy zrazené.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovoľenka vo výmer 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov.

Článok 14

Dĺžka pracovného času sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne. Týždenné rozvrhnutie pracovného času je uvedené v pracovnom poriadku obce.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Rozvrhnutie času je uvedené v pracovnom poriadku obce.

Článok 16

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- pri starostlivosti o chorého rodiča /v prípade choroby, pooperačnom stave a iné / ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe osobnej opatery v rozsahu 5 dní.
- pri starostlivosti o maloleté dieťa + 3 dni nad rámec Zákonníka práce

Článok 17

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

Článok 18

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného mesačného funkčného platu zamestnanca.

Článok 19

Zamestnávateľ 1x ročne predloží závodnému výboru správu o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznámi závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzky z kolektívnej zmluvy.

Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 dní pred jej uskutočnením.

Článok 21

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu §48, odst. d: opatrovateľská služba, práce vykonávajúce na základe dohôd uzatvorených s ÚPSVaR.

Časť IV Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 4 citovaného zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 24

Osobný príplatok sa priznáva v %. Nie je stálou mzdovou zložkou. Môže sa výška % priebežne meniť.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea 50 rokov vo výške jeho mesačného funkčného platu.

Článok 26

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so ZV čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov v hodnote 3,60 € na jeden stravný lístok. Stravný lístok sa poskytne aj na dni štátnych sviatkov.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo SF pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary: /životné jubileum, odchod do dôchodku /

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné návratné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst.1 zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

Článok 35

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom: Rozpočet tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 36

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2014. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 37

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 38

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 39

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované jedenkrát do roka na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 40

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 41

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane vyhotovenia.

V Rudine, dňa 02.02.2015

Ol'ga Chovaňáková
predseda SLOVES Rudina

Ing. Anna Mičianová
starosta obce

Bc. Slávka Francová
podpredseda SLOVES Rudina

Slovenský odborový zväz vyhotovuje správy

Obecný úrad

